



# Etiske retningslinjer for leverandører

## 1. Introduksjon

Stiftelsen Norges Geotekniske Institutt (NGI) Etiske Retningslinjer for Leverandører fastsetter våre kontraktskrav og uttrykker våre forventninger til at våre leverandører har en etisk forretningspraksis og opptrer i samsvar med lover og regler. De etiske retningslinjene er gjeldende i enhver kontrakt NGI inngår med leverandører.

De etiske retningslinjene er basert på internasjonale rammeverk og konvensjoner for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, herunder FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter, Den europeiske menneskerettskonvensjon, ILOs kjernekonvensjoner og FNs veiledende prinsipper for næringsliv.

## 2. Scope

Dersom leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle kontrakten, er leverandøren ansvarlig for å videreføre kravene i leverandørkjeden.

## 3. Etiske krav til leverandører

### 3.1 Etterlevelse av lovgivning og konvensjoner

Leverandøren skal respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter nedfelt i internasjonale konvensjoner og lokal lovning i land som leverandøren opererer i.

Der hvor konvensjoner, lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den strengeste standarden gjelde. Dette gjelder også tilfeller der de etiske retningslinjene er i konflikt med nasjonal lovgivning.

### 3.2 Aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Leverandøren skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å håndtere faktisk og potensiell negativ påvirkning på mennesker og miljø i egen virksomhet og leverandørkjeden.

### 3.3 Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og ikke medvirke til brudd av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, samt drive virksomhet i tråd med FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter og Den europeiske menneskerettskonvensjon.

### 3.4 Arbeidstakerrettigheter

#### 3.4.1 Forbud mot barnarbeid (ILO nr. 138 og 182)



Barn som er under 15 år skal ikke utføre arbeid i NGIs leverandørkjede. Dersom det er nasjonal minstealder for arbeidere eller minstealder for obligatorisk skolegang, gjelder den høyeste alderen.

Dersom unge arbeidere under 18 år utfører arbeid, skal leverandøren kunne dokumentere at arbeidet ikke er farlig eller skadelig for den unge arbeideren, slik som tungt arbeid eller nattarbeid.

#### **3.4.2 Forbud mot tvunget arbeid (ILO nr. 29 og 105)**

Alt arbeid skal være frivillig, det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid eller slavearbeid. Arbeidere skal stå fritt til å forlate arbeidsplassen og fritt kunne avslutte arbeidsforholdet i henhold til gjeldende regelverk.

#### **3.4.3 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger (ILO nr. 87 og 98)**

Alle ansatte skal stå fritt til å danne eller bli med i fagforeninger, ansattorganisasjoner eller forhandle kollektivt etter eget ønske. Leverandøren skal sikre at arbeidstakerne som er medlemmer fagforeninger ikke blir utsatt for represalier eller diskriminering.

I de tilfeller hvor organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger er begrenset av nasjonal lovgivning, skal leverandøren legge til rette for alternative mekanismer eller sikre at arbeidstakerne fritt kan velge egne representanter.

#### **3.4.4 Forbud mot diskriminering og trakassering (ILO nr. 100 og 111)**

Ansatte skal behandles med åpenhet, respekt, likeverd og mangfold. Det skal ikke forekomme diskriminering i ansettelsesforholdet basert på etnisk tilhørighet, nasjonalitet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

Leverandør skal ha nulltoleranse for at ansatte utsettes for trakasserende, truende, fornærmende adferd eller sies opp på usaklig grunnlag. Fysisk mishandling eller avstraffelse, inkludert seksuelt misbruk, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt.

#### **3.4.5 Ansettelsesvilkår og regulære ansettelser**

Alle ansatte har krav på skriftlig arbeidskontrakt på et språk de forstår og som spesifiserer vilkårene for ansettelse, lønn, arbeidstid og oppsigelse.

Ansatte skal rekrutteres på en forsvarlig måte, ikke betale gebyr eller oppleve at deres identitetspapirer blir tilbakeholdt eller lignende i forbindelse med rekrutteringen. Ansatte skal til enhver tid ha tilgang til egen nasjonal ID og underleverandører av NGI kan ikke holde dette tilbake fra ansatte.

#### **3.4.6 Rettferdig lønn**

Ansatte skal lønnes rettferdig og lønnen bør alltid være nok til å møte grunnleggende behov, inkludert sparing. Som minimum skal lønnen for en normal arbeidsuke møte nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard.

#### **3.4.7 Arbeidstid og hvile**



Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer, og arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.

Leverandøren skal sikre at arbeidere får pauser, hvile, ferier og kompensasjon for sykefravær, foreldrefravær og overtid etter gjeldende lovgivning og internasjonale konvensjoner.

#### **3.4.8 Helse og sikkerhet**

Leverandøren skal jobbe systematisk med helse og sikkerhet, forebygge skader, yrkesmessige sykdommer, vold og trusler og sikre et forsvarlig arbeidsmiljø. Det er ikke tillatt å konsumere eller være påvirket av rusmidler i arbeid for NGI.

Leverandøren skal regelmessig gjennomføre risikovurderinger og iverksette tiltak for å forhindre og minimere risiko for farer, ulykker og helseskader knyttet til arbeidet. De ansatte skal regelmessig få opplæring i helse og sikkerhetsspørsmål.

#### **3.4.9 Varslingsmekanismer**

Leverandøren skal ha rutiner og kanaler for varsling av kritikkverdig forhold iht. gjeldende nasjonal lovgivning. Varslingsmuligheter skal være tilgjengelige og kjent, samt kunne benyttes av leverandørens egne arbeidstakere, innleide og underleverandører. Varsler og andre med rett til tilsvarende vern skal beskyttes mot gjengjeldelse.

#### **3.4.10 Minoriteters rettigheter**

Leverandørens virksomhet skal ikke bidra til ødeleggelse av ressurs- og inntektsgrunnet for marginaliserte befolkningsgrupper.

### **3.5 Miljø og klima**

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

### **3.6 Etisk forretningsadferd**

#### **3.6.1 Forretningsintegritet**

Korrupsjon og andre økonomiske misligheter aksepteres ikke. Leverandøren skal ikke tilby, gi, godta, be om eller motta, verken direkte eller indirekte, bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for personlig eller forretningsmessige vinning, inkludert fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Leverandøren skal ikke ta del i noen form for hvitvasking av penger. Leverandøren skal påse at finansielle transaksjoner der leverandøren eller NGI er en del av partene ikke blir brukt til å hvitvaske penger.



Leverandørens ansatte på oppdrag eller tjenestereise for NGI skal ikke kjøpe seksuelle tjenester.

### **3.6.2 Interessekonflikt**

Leverandørens forretningsbeslutninger skal ikke være motivert eller påvirket av personlige eller finansielle forhold eller interesser. Leverandøren skal identifisere og håndtere interessekonflikter, samt gjøre NGI oppmerksom på forhold som kan skape interessekonflikt ved gjennomføringen av oppdraget.

### **3.6.3 Rettferdig konkurranse**

Leverandøren skal respektere gjeldende nasjonale og internasjonale konkurranselover og regler. Leverandøren skal ikke forårsake eller ta del av aktiviteter, avtaler eller ordninger som bidrar til hindring eller vridning av konkurransen, inkludert, men ikke begrenset til, samarbeid om prising og andre former for ulovlig markedssamarbeid.

### **3.6.4 Informasjonssikkerhet og personvern**

Leverandøren skal overholde regler for håndtering av informasjon og personopplysninger, samt ivareta nødvendig konfidensialitet og forvalte egne og kunders materielle og immaterielle verdier på en profesjonell måte.

### **3.6.5 Forskningsetikk**

Leverandøren skal følge gjeldende Forskningsetiske retningslinjer og spesifikke Forskningsetiske retningslinjer for naturvitenskap og teknologi der disse kommer til anvendelse, og andre relevante etiske retningslinjer for forskning.

### **3.6.6 Sanksjoner og handelsrestriksjoner**

Leverandøren skal ta nødvendige forholdsregler for å sikre at verken de eller deres leverandører er involvert i forretning med parter som kan være gjenstand for sanksjoner og tiltak, være svartelistet eller opererer i land som er svartelistet.

## **4. Oppfølging av etiske retningslinjer**

### **4.1 Etterlevelse og kontroll**

NGI, og tredjepart utnevnt av NGI, har rett til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller hos leverandøren og leverandørens underleverandører for å undersøke etterlevelse av de etiske retningslinjene. NGI vil kunne be om at leverandør fyller ut egenerklæring eller deltar i oppfølgingsmøter relatert til implementering av etiske krav.

Dersom det identifiseres avvik eller mistanke om brudd på kravene i de etiske retningslinjene av NGI eller leverandøren selv, skal leverandøren utarbeide en hensiktsmessig handlingsplan

Alvorlige og/eller vedvarende brudd på Retningslinjene ansees som vesentlig mislighold og gir NGI rett til å heve kontrakten. Dette gjelder selv om dette ikke er uttrykkelig nevnt i kontrakten mellom partene.